

Documento allegato al Manuale del Sistema di Gestione di GOTTI GIUSEPPE s.r.l.

Campo di applicazione:

Fabbricazione tramite saldatura di apparecchiature, tubazioni ed accessori per l'industria

Indice di revisione	Data di emissione	Motivo della revisione
00	Marzo 2010	
01	Gennaio 2011	
02	Novembre 2012	
03	Agosto 2015	Integrazione qualità, ambiente, sicurezza.
04	Ottobre 2018	Inserimento del punto relativo al risk-based thinking
05	Maggio 2021	Aggiornamento riferimenti normativi
06	Marzo 2025	Inserimento nota sui cambiamenti climatici
07	Settembre 2025	Approfondito diritti del lavoro (Diritti - Lavoro Minorile – Lavoro forzato)

Redatto da	Verificato da	Approvato da
Bottinelli Marco RSQ (Resp.Sistema Qualità)	Gotti Adamo DO (Direzione Operativa)	Gotti Adamo AD (Amministratore Delegato)

La Politica della Qualità

La direzione della **GOTTI GIUSEPPE S.r.l.** ha sempre perseguito una politica per la qualità volta al soddisfacimento delle esigenze del cliente e al miglioramento delle proprie prestazioni, sia in termini di efficacia operativa che in termini di efficienza organizzativa ed economica.

A tal fine la direzione ha individuato i seguenti aspetti come capisaldi della propria politica della qualità:

- la costante ricerca di affidabilità tecnica delle proprie attività mediante una adeguata disponibilità di risorse tecniche per l'esecuzione dei servizi e tramite la continua formazione del personale;
- l'impegno a completare i lavori in modo corretto e tecnicamente adeguato a quanto concordato contrattualmente;
- la volontà di migliorare tutti gli aspetti operativi;
- grande attenzione ai dipendenti;
- la volontà di instaurare un clima di collaborazione tra coloro che operano per l'impresa;
- la disponibilità a rispondere tempestivamente e con efficacia ad ogni esigenza espressa dal cliente;
- una politica di scelta dei fornitori volta a privilegiare rapporti consolidati al fine di garantire la capacità tecnica degli stessi;
- migliorare costantemente il coordinamento e i flussi informativi tra le varie aree aziendali;
- avere una gestione amministrativa sempre più efficiente.
- offrire soluzioni tecniche personalizzate e buona flessibilità nelle possibilità di fornitura;
- agire nel totale rispetto della normativa cogente applicabile alle attività svolte ed ai prodotti forniti;
- ottimizzare la programmazione ed i processi di produzione;
- promuovere l'utilizzo dell'approccio per processi e del risk-based thinking.

La Politica di Prevenzione e Protezione Ambientale

GOTTI GIUSEPPE S.r.l. vuole contribuire alla crescita del benessere della collettività attraverso la gestione equilibrata dell'ambiente per garantire lo sviluppo sostenibile a tutela delle generazioni future. La Politica Ambientale della **GOTTI GIUSEPPE S.r.l.** si fonda su un insieme coerente di principi ai quali ogni obiettivo, azione e traguardo nel campo della gestione ambientale deve fare riferimento.

Rispetto delle disposizioni legislative in materia ambientale

Garantire il rispetto delle disposizioni legislative e di altro tipo in materia ambientale tramite l'accesso, l'identificazione, la valutazione e la sorveglianza di ogni nuovo provvedimento.

Miglioramento continuo delle prestazioni ambientali

Migliorare di anno in anno i risultati della gestione ambientale delle proprie attività e servizi nel rispetto della Politica Ambientale.

Prevenzione ambientale

Prevenire, eliminare e, nel caso ciò si riveli impossibile, ridurre l'inquinamento e l'uso delle risorse naturali, tenendo conto delle migliori tecnologie disponibili economicamente praticabili.

Cultura ambientale e crescita professionale

Sviluppare ad ogni livello il senso di responsabilità verso l'ambiente attraverso un'adeguata conoscenza degli aspetti ambientali con iniziative di informazione, formazione ed addestramento commisurate all'impegno di ognuno nell'Organizzazione. A tal fine la Direzione di **GOTTI GIUSEPPE S.r.l.** si impegna formalmente affinché la Politica Ambientale sia compresa, attuata e sostenuta da tutti i collaboratori.

Diffusione dei principi ambientali

Diffondere all'interno ed all'esterno dell'organizzazione, con particolare riguardo per i fornitori che lavorano per conto dell'impresa, i principi della Politica Ambientale nonché i risultati raggiunti in una logica di trasparenza e di dialogo, incoraggiando l'impegno generale a non inquinare.

Collaborazione con le parti interessate

Collaborare con tutte le parti interessate nel rispetto delle politiche di governo del territorio per favorire il dialogo, la trasparenza e la compartecipazione nei luoghi più idonei e per fornire un contributo commisurato al proprio ruolo e alle proprie prerogative.

Gestione degli effetti ambientali

Sorvegliare e, ove possibile, ridurre le emissioni atmosferiche provenienti da fonti fisse e mobili presenti nel quotidiano operare dell'azienda.

Controllare la produzione e lo smaltimento di rifiuti e reflui liquidi cercando, ove possibile, di ridurre le quantità e la pericolosità.

Analizzare e ottimizzare i consumi di energia e di acqua.

Promuovere corretti comportamenti ambientali presso i clienti.

Affrontare il cambiamento climatico attraverso il proprio sistema di gestione, applicando le nuove disposizioni, le implicazioni sui requisiti di contesto e parti interessate e, integrando queste misure per migliorare l'efficienza e ridurre i costi.

Nuovi progetti

Assicurare la valutazione preventiva degli aspetti ambientali in tutte le attività adottando, laddove possibile, le soluzioni operative a minore impatto ambientale.

Diffondere, attuare, mantenere attiva e riesaminare periodicamente la presente Politica Ambientale sulla base dell'evoluzione del contesto ambientale, socio-economico e istituzionale.

La Politica per la Salute e la Sicurezza nei Luoghi di Lavoro

L'Azienda, consapevole della centralità del tema della Salute e Sicurezza dei lavoratori nello svolgimento di tutte le attività di competenza, si impegna a perseguire obiettivi di continuo miglioramento in tale ambito.

A tal fine garantisce la disponibilità di adeguate risorse umane, strumentali ed economiche necessarie a tradurre questo impegno in un concreto obiettivo strategico, trasversale e aggiuntivo rispetto alle finalità generali dell'Organizzazione.

L'Impresa garantisce l'integrità fisica e morale dei suoi collaboratori, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione degli infortuni e protezione dei lavoratori sui luoghi di lavoro.

L'Impresa svolge la propria attività a condizioni tecniche, organizzative ed economiche tali da consentire che siano assicurati una adeguata prevenzione infortunistica ed un ambiente di lavoro salubre e sicuro.

L'Impresa si impegna a diffondere e consolidare tra tutti i propri collaboratori e subappaltatori una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti.

L'impresa si impegna inoltre a:

- rispettare la legislazione e tutti gli accordi nazionali applicabili in merito alla Salute e Sicurezza sul Lavoro;
- perseguire il continuo miglioramento delle prestazioni in materia di Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro nell'ambito di tutte le attività e tutti gli ambienti dell'Organizzazione;
- progettare e implementare le attività e i processi produttivi con criteri in grado di prevenire possibili eventi accidentali e salvaguardare Salute e Sicurezza dei Lavoratori, adottando a tal fine le migliori tecniche e tecnologie disponibili sul mercato;
- porre i lavoratori nelle migliori condizioni per svolgere in sicurezza i compiti assegnati anche attraverso la loro formazione, informazione e sensibilizzazione, con particolare riguardo per le problematiche dell'alcool dipendenza e dalla tossicodipendenza;
- instaurare e mantenere attivo un dialogo improntato alla collaborazione con tutte le Parte Interessate al fine di rendere trasparente la posizione dell'Azienda in materia di Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro;
- gestire in maniera specifica l'attività, che costituisce il cuore dei processi aziendali:
 - a. avendo cura di predisporre misure di prevenzione e protezione specifiche per le diverse attività (saldatura, lavorazioni meccaniche, trattamenti termici, ecc);
 - b. prevedendo e attuando controlli sistematici, effettivi e sostanziali su organizzazione, attrezzature e risorse umane;
 - c. definendo una procedura di controllo degli eventuali subappaltatori dell'Organizzazione al fine di garantire che anche questi ultimi rispettino gli obblighi normativi in materia di Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro.

La Politica contro alcool e tossicodipendenze

L'azienda, nell'ambito del proprio impegno a promuovere e garantire un ambiente di lavoro sicuro e sano per il personale dell'organizzazione e per quello attivo per suo conto, anche grazie al coinvolgimento degli stessi, ritiene di importanza rilevante porre attenzione alle problematiche connesse all'eventuale assunzione e/o abuso di bevande alcoliche e di sostanze stupefacenti e psicotrope.

Per questo motivo l'azienda adotta la presente politica contro alcool e tossicodipendenze secondo la quale:

- è fatto divieto di introdurre, somministrare e assumere bevande alcoliche e sostanze stupefacenti e psicotrope nei luoghi di lavoro;
- è necessario un impegno continuo di formazione e informazione in materia con il coinvolgimento di esperti relativamente agli effetti dell'assunzione di bevande alcoliche e di sostanze stupefacenti e psicotrope, anche saltuaria e in dosi ridotte nonché anteriormente alla prestazione lavorativa, con particolare attenzione alle alterazioni dell'equilibrio psicofisico, delle capacità di giudizio di eventuali situazioni di pericolo e delle reazioni a breve termine;
- è un dovere per l'azienda effettuare i controlli previsti dalla normativa vigente per le mansioni "safety sensitive" ed è un dovere / obbligo per i lavoratori che svolgono le mansioni suddette (individuate nel documento di valutazione dei rischi dell'organizzazione) sottoporsi ai controlli in questione che verranno eseguiti garantendo il rispetto della dignità dei lavoratori interessati e del loro diritto di riservatezza;
- i controlli verranno eseguiti utilizzando la migliore strumentazione attualmente disponibile e omologata e saranno possibili anche nei casi in cui esistano validi e giustificati motivi / indizi sufficienti per ipotizzare che un dipendente si trovi sotto l'influenza di bevande alcoliche o di sostanze stupefacenti e psicotrope o a seguito di un incidente, nel pieno rispetto della dignità e della privacy del lavoratore;
- intende promuovere la convinzione che la dipendenza da alcol e droga sia una condizione curabile, per esempio attraverso percorsi di recupero e riabilitazione;
- il personale che ritenga di essere dipendente alcool e/o sostanze stupefacenti è invitato a ricorrere a un consiglio medico, eventualmente del Medico Competente dell'azienda, e a seguire un trattamento terapeutico specifico e appropriato senza alcun indugio e, soprattutto, prima che la sua condizione possa influire negativamente sulle proprie capacità lavorative determinando un pericolo per la propria incolumità, quella dei colleghi o di terzi.

La Polita contro Lavoro minorile e lavoro forzato

I NOSTRI PRINCIPI

La nostra azienda è impegnata a garantire condizioni di lavoro eque e rispettose della dignità umana per tutti i lavoratori, in linea con gli standard internazionali e la legislazione vigente.

LAVORO MINORILE

Il nostro impegno:

- Non impieghiamo minori di 18 anni
- Verifichiamo sempre l'età dei candidati attraverso documentazione ufficiale

LAVORO FORZATO

Cosa non accettiamo:

- Qualsiasi forma di coercizione o minaccia
- Trattenimento di documenti personali dei lavoratori
- Condizioni di lavoro ingannevoli o non trasparenti
- Restrizioni alla libertà di movimento

Cosa garantiamo:

- Contratti chiari e comprensibili
- Libertà di lasciare il lavoro con adeguato preavviso
- Pagamento puntuale e trasparente dei salari

DIRITTI DEL LAVORO

Rispettiamo sempre:

- Libertà di associazione - diritto di aderire a sindacati
- Non discriminazione - pari opportunità per tutti
- Salute e sicurezza - ambiente di lavoro sicuro
- Salario equo - retribuzione dignitosa e regolare
- Orari ragionevoli - rispetto dei limiti di orario e pause

CATENA DI FORNITURA

Richiediamo ai nostri fornitori e partner commerciali di rispettare gli stessi standard e conduciamo verifiche periodiche per assicurarci del rispetto di questi principi.

SEGNALAZIONI

Ogni dipendente può segnalare eventuali violazioni attraverso:

- I propri superiori
- L'ufficio Risorse Umane
- Canali di segnalazione riservati forniti dallo stato Italiano

Garantiamo protezione a chi segnala in buona fede e indaghiamo su tutte le segnalazioni con tempestività e riservatezza.

RESPONSABILITÀ

Tutti i dipendenti sono tenuti a conoscere e rispettare questa politica. Le violazioni saranno affrontate con misure appropriate, inclusa la formazione aggiuntiva o, nei casi gravi, azioni disciplinari.